



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Ibagué, Abril de 2026

Señor(a)

EDNA PAOLA OSORIO MUÑOZ

Supervisor(a) contrato nro. CO1.PCCNTR.9008231 de 2026

Coordinadora Académica

Comercio y Servicios Regional Tolima

Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Abril de 2026

Referencia: CO1.PCCNTR.9008231 de 2026

David Benavides Jiménez, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 1144140967, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y SIETE MILLONES CUATROSCIENTOS VEINTISEIS MIL DOSCIENTOS VEINTISEIS PESOS M/CTE. (\$37.426.226). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) pago inicial correspondiente al mes de febrero de 2026, por valor de CUATRO MILLONES DOSCIENTOS SESENTA Y TRES MIL SETECIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS M/CTE. (\$4.263.747). b) Siete (07) pagos iguales por los meses de marzo a septiembre de 2026, por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROSCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS M/CTE. (\$4.737.497) cada uno.

Plazo: Será hasta el 30 de 09 de 2026.



Objeto: Contratar la prestación de servicios personales como instructor de carácter temporal, para cumplir la planeación y ejecución de la formación en las diferentes áreas de conocimiento del centro de comercio y servicios en el marco de programas de formación titulada y complementaria (regular) y así cumplir las metas establecidas para el centro de comercio y servicios en la vigencia 2026 de acuerdo con lo concertado con las distintas redes de conocimiento definidas por la dirección general del sena.

Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Durante la ejecución del objeto contractual, el contratista deberá aplicar los procedimientos relacionados con la Ejecución de la Formación Profesional Integral y demás procesos que hacen parte del Sistema de Calidad del SENA y que tengan vinculación con la formación a impartir para la cual fue contratado.	Impartí formación titulada: DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS Fichas: 3336517 3466175 Preselección de talento humano mediado por herramientas tic Ficha: 3375092 Impartí formación complementaria: DESARROLLO DE HABILIDADES DIGITALES PARA EXPERIENCIAS SEGURAS EN LINEA Fichas: 3468183 3463858 3464752 Realice presentación de la cuenta de cobro correspondiente al mes de Abril.	Lo puedo evidenciar con los formatos de calidad del Sena utilizados: GFPI-F-135 Guía Desarrollo de videojuegos y entornos interactivos “semilla” “05 Guia_aprendizaje Experiencias Seguras en línea” y “05.3 Guia_aprendizaje_IND1. Guía Preselección de talento humano mediado por herramientas tic “05.4 Guia_aprendizaje_1” Complementario “05 Guía de aprendizaje Experiencias Seguras en línea” adjuntas a esta cuenta en la carpeta GC_1144140967_10126_ABR_2026 Reporte de Tiempos de Apoyo a la formación. Diagrama Horario del Instructor Adjuntos a esta cuenta en la carpeta GC_1144140967_10126_ABR_2026 PLANEACION PEDAGOGIGA Se puede evidenciar en la plataforma Zajuna Informe de Ejecución Contractual mes de Abril ubicado en:



		Realice la programación de Resultados de aprendizaje de acuerdo con Planeación pedagógica.	Plataforma SECOP II, mis contratos No. CO1.PCCNTR.9008231, detalle, ejecución del contrato, plan de pago 03. Archivos: GC_1144140967_10126_ABR_2026
2	Dar cumplimiento a lo establecido en la Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje – GFPI-G-014 publicada en la plataforma Compromiso, cuando así se requiera.	Di cumplimiento a los establecido en la Guía de Orientación en ambientes virtuales para las formaciones: Titulada: DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS Fichas: 3336517 3466175 Preselección de talento humano mediado por herramientas tic Ficha: 3375092 Complementaria: DESARROLLO DE HABILIDADES DIGITALES PARA EXPERIENCIAS SEGURAS EN LINEA Fichas: 3468183 3463858 3464752 De acuerdo con el cronograma general de actividades y el reporte de horas	Para la ejecución de la obligación lo puedo evidenciar: Guía de Orientación en formación ambientes virtuales GFPI-G-014 GFPI-F-135 Guía Desarrollo de videojuegos y entornos interactivos “semilla” “05 Guia_aprendizaje Experiencias Seguras en línea” y “05.3 Guia_aprendizaje_IND1. Guía Preselección de talento humano mediado por herramientas tic “05.4 Guia_aprendizaje_1” Complementario “05 Guía de aprendizaje Experiencias Seguras en línea” adjuntas a esta cuenta en la carpeta GC_1144140967_10126_ABR_2026 Reporte de Tiempos de Apoyo a la formación. Diagrama Horario del Instructor Adjuntos a esta cuenta en la carpeta GC_1144140967_10126_ABR_2026



		descargado desde la plataforma Sofía plus.	
3	Aplicar durante el periodo de duración del contrato al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que apliquen a su ocupación de instructor, así como a los procesos que el SENA adelanta para certificar habilidades pedagógicas	Para el mes objeto de cobro no me encuentro certificado en habilidades pedagógicas, pero estoy atento a la convocatoria próxima a abrir.	Obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro.
4	Apoyar e impulsar, la selección de estrategias de enseñanza – aprendizaje – evaluación según el programa de Formación Profesional y el enfoque metodológico adoptado.	Seleccione las siguientes estrategias de aprendizaje para la formación titulada Modelo de David Kolb. Se basa en el concepto de aprendizaje experiencial, que implica aprender a través de la experiencia y la reflexión. Titulada: DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS Fichas: 3336517 3466175 Preselección de talento humano mediado por herramientas tic Ficha: 3375092 Complementaria: DESARROLLO DE HABILIDADES DIGITALES PARA	Para la ejecución de la obligación lo puedo evidenciar: GFPI-F-135 Guía Desarrollo de videojuegos y entornos interactivos “semilla” “05 Guía_aprendizaje Experiencias Seguras en línea” y “05.3 Guía_aprendizaje_IND1. Guía Preselección de talento humano mediado por herramientas tic “05.4 Guía_aprendizaje_1” Complementario “05 Guía de aprendizaje Experiencias Seguras en línea” guías adjuntas a esta cuenta en la carpeta GC_1144140967_10126_ABR_2026



		EXPERIENCIAS SEGURAS EN LINEA Fichas: 3468183 3463858 3464752	
5	Apoyar la selección de ambientes de aprendizaje con base en los resultados propuestos y en las características y requerimientos de los aprendices.	Se selecciono la plataforma LMS Zajuna para la formación de los aprendices en formación titulada y complementaria. Titulada: DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS Fichas: 3336517 3466175 Preselección de talento humano mediado por herramientas tic Ficha: 3375092 Complementaria: DESARROLLO DE HABILIDADES DIGITALES PARA EXPERIENCIAS SEGURAS EN LINEA Fichas: 3468183 3463858 3464752 se orientó en Ibagué; donde se utilizó como ambiente Digital la Plataforma Meet en	Para el apoyo de selección de ambiente digital lo puedo evidenciar con las capturas de las sesiones en línea Stream de Meet, en el informe de evidencias adjunto a esta cuenta en la carpeta: GC_1144140967_10126_ABR_2026 Uso de la plataforma Zajuna como entorno de aprendizaje, cargue de actividades e interacción instructor aprendiz, se puede consultar en Zajuna / 3336517 DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS Para evidencia de los cursos complementarios aún no se encuentra habilitada la plataforma Zajuna.



		conjunto con la plataforma institucional Zajuna	
6	Orientar los procesos de aprendizaje según las necesidades detectadas en los procesos de evaluación, metodologías de aprendizaje y programas curriculares vigentes.	IMPARTI FORMACION TITULADA DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS Fichas: 3336517 3466175 Preselección de talento humano mediado por herramientas tic Ficha: 3375092 Impartí formación complementaria: DESARROLLO DE HABILIDADES DIGITALES PARA EXPERIENCIAS SEGURAS EN LINEA Fichas: 3468183 3463858 3464752	Lo puedo evidenciar con DIAGRAMA HORARIO Lo puedo evidenciar con captura de Horario adjunta a esta cuenta en la carpeta GC_1144140967_10126_ABR_2026 REPORTE DE TIEMPOS Lo puedo evidenciar con archivo de Reporte de tiempos adjunta a esta cuenta en la carpeta GC_1144140967_10126_ABR_2026 GFPI-F-135 Guía Desarrollo de videojuegos y entornos interactivos “semilla” “05 Guia_aprendizaje Experiencias Seguras en línea” y “05.3 Guia_aprendizaje_IND1. Guía Preselección de talento humano mediado por herramientas tic “05.4 Guia_aprendizaje_1” Complementario “05 Guía de aprendizaje Experiencias Seguras en línea” adjuntas a esta cuenta en la carpeta GC_1144140967_10126_ABR_2026
7	Programar las actividades de enseñanza – aprendizaje – evaluación de conformidad con los módulos de formación y el calendario institucional y el Manual de Procedimientos para la ejecución de acciones de Formación Profesional.	Programe de conformidad al calendario Institucional las siguientes estrategias de aprendizaje para la formación titulada y complementaria, de igual manera se informó y compartió a los aprendices las siguientes actividades a través del espacio de la sesión en línea	Para la ejecución de la obligación lo puedo evidenciar con: Diagrama Horario del Instructor Adjunto a esta cuenta GFPI-F-135 Guía Desarrollo de videojuegos y entornos interactivos “semilla” “05 Guia_aprendizaje Experiencias Seguras en línea” y “05.3 Guia_aprendizaje_IND1. Guía Preselección de talento humano



		de la plataforma de Teams. WhatsApp. Modelo de David Kolb. Se basa en el concepto de aprendizaje experiencial, que implica aprender a través de la experiencia y la reflexión. Modelo VARK. Se centra en los diferentes modos de percepción sensorial que las personas utilizan para procesar la información y aprender. DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS Fichas: 3336517 3466175 Preselección de talento humano mediado por herramientas tic Ficha: 3375092 Evidencia: Informe. Requisitos y metodología de desarrollo del videojuego. Impartí formación complementaria: DESARROLLO DE HABILIDADES DIGITALES PARA	mediado por herramientas tic “05.4 Guia_aprendizaje_1” Complementario “05 Guía de aprendizaje Experiencias Seguras en línea” guías adjuntas a esta cuenta en la carpeta GC_1144140967_10126_ABR_2026 lo puedo evidenciar con las capturas de los grupos de Whasapp, en el informe de evidencias adjunto a esta cuenta en la carpeta: GC_1144140967_10126_ABR_2026
--	--	--	---



		EXPERIENCIAS SEGURAS EN LINEA Fichas: 3468183 3463858 3464752	
8	Reportar información académica y administrativa según las responsabilidades institucionales asignadas.	Información Administrativa: Realice Informe mensual ejecución contractual con los documentos anexos solicitados	Para la obligación reporte de información administrativa lo puedo evidenciar con: GTH-F-062 informe de ejecución contractual mes Abril ubicado en el secop II/ CO1.PCCNTR.9008231/ detalles/ejecución del contrato/pago 03
9	Evaluar la formación de los aprendices durante el proceso educativo de acuerdo con el Manual de Procedimientos para la ejecución de acciones de Formación Profesional.	No se requirió la actividad.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro.
10	Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras.	Desarrollo de videojuegos y entornos interactivos Ficha: 3336517 María Fernanda (Ingles) Edinson Vanegas Torres(Cultura Física) Desarrollo de videojuegos y entornos interactivos Ficha: 3466175 Andres Mosquera (TIC's) Maria Leyda Lozano (Empredimiento) Andres Huertas (Ingles)	Se puede verificar con captura de la programación en el aplicativo sena planner, en el informe de evidencias
11	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices y el conocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objeto	Participe en la ejecución del proceso de inducción de los	Para la ejecución de la obligación lo puedo evidenciar con: Diagrama Horario del Instructor



	contractual de ejecutar acciones de formación.	aprendices de la ficha titulada: Desarrollo de videojuegos y entornos interactivos Ficha: 3466175	Informe de tiempos Adjunto a esta cuenta GFPI-F-135 05.3 Guia_aprendizaje_IND1. Guía adjunta a esta cuenta en la carpeta GC_1144140967_10126_ABR_2026
12	Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: - Registro de los juicios evaluativos. - Creación de rutas y asociación de aprendices. - Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos. Registro de Asistencias. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	No se requirió la actividad.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el periodo de entrega de la cuenta de cobro.
13	Diseñar, actualizar y fortalecimiento del banco de actividades de los programas de formación.	No se requirió la actividad.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro.
14	Diseñar materiales de formación para el programa que estén orientando en el proceso de formación.	No se requirió la actividad.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro.
15	Apoyar el seguimiento a las acciones de formación teniendo en cuenta las directrices de la Dirección de Formación.	Contribuí al seguimiento de las acciones de formación mediante la verificación del estado de los resultados de aprendizaje pendientes de los aprendices y la gestión de solicitudes para cursos transversales. DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y	Lo puedo evidenciar con guías adjuntas a esta cuenta en la carpeta GC_1144140967_10126_ABR_2026



		ENTORNOS INTERACTIVOS Fichas: 3336517 3466175 Preselección de talento humano mediado por herramientas tic Ficha: 3375092 Impartí formación complementaria: DESARROLLO DE HABILIDADES DIGITALES PARA EXPERIENCIAS SEGURAS EN LINEA Fichas: 3468183 3463858 3464752	
16	Actuar como gestor de proyectos para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyecto o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje.	En mi rol de gestor, supervisé la ejecución de la formación para preservar la consistencia del proyecto formativo establecido inicialmente, verifiqué que el proyecto formativo se mantuviera como el eje articulador constante durante las diferentes fases de ejecución de la formación, asegurando la integridad del aprendizaje, y la correcta realización del proyecto formativo.	Lo puedo evidenciar con las actividades realizadas en Zajuna, cada actividad corresponde al proyecto formativo planteado inicialmente y ahí se evidencia el avance del proyecto formativo en las diferentes fases de formación Rutas de las actividades en Zajuna Fichas: 3336517 DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS FASE 2 PLANEACIÓN / TECNICAS



		DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS Fichas: 3336517 3466175	
17	Aplicar en el desarrollo del proceso de formación las competencias en el manejo de Sofía Plus, TIC, plataforma virtual (Zajuna), y formación por proyectos; así mismo la implementación de las TICS en los encuentros sincrónicos y asincrónicos que lo ameriten en las plataformas Microsoft Teams, Google Meet y demás disponibles en los procesos de formación en la web.	Se realizo formación a través de la plataforma Meet para las modalidades titulada virtual. Fichas tituladas: DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS Fichas: 3336517 3466175 Preselección de talento humano mediado por herramientas tic Ficha: 3375092 Impartí formación complementaria: DESARROLLO DE HABILIDADES DIGITALES PARA EXPERIENCIAS SEGURAS EN LINEA Fichas: 3468183 3463858 3464752	Para la ejecución de la obligación lo puedo evidenciar en la plataforma LMS Zajuna Capturas de pantalla que se puede verificar en informe de evidencias adjunto a esta cuenta en la carpeta GC_1144140967_10126_ABR_2026



		Uso de anuncios en la plataforma Zajuna para información de formación, guías de aprendizaje en las carpetas de Zajuna.	
18	Colaborar y apoyar la conformación de equipos ejecutores para el desarrollo de la formación profesional con el fin de orientar programas afines de la misma red.	Para las fichas: Desarrollo de videojuegos y entornos interactivos Fichas: 3336517 3466175 Preselección de talento humano mediado por herramientas tic Ficha: 3375092 Se programan las siguientes transversales: Competencia: Enrique Low Murtra - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. (240201526) Instructor: Carlos Alberto Torres Cartagena - Instructor transversal Ética Competencia: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN	Lo puedo evidenciar con capturas de contacto vía whatsapp con los instructores transversales para poder organizar una reunión previa antes de la formación de los aprendices con los instructores mencionados, para compartir información referente a la cantidad de aprendices por ficha, homologados, aprendices con problemas y demás información pertinente, se realizan actividades para permitir a los aprendices cumplir los objetivos transversales.



		LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS. Instructor: MARIA FERNANDA ALONSO ACOSTA	
19	Atender oportunamente los requerimientos y asistir a las reuniones técnicas que realice el supervisor del contrato, así como presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato dando estricto cumplimiento a la programación de actividades del año realizada por los supervisores	Asistencia a las reuniones: Presente la cuenta mes de Abril de acuerdo a los lineamientos en los tiempos establecidos.	Para la ejecución de la obligación lo puedo evidenciar con: La presentación de la cuenta mes Abril lo puedo evidenciar así: Gestión Financiera GF_1144140967_10126_ABR_2026.pdf -Planilla generada por el sistema Si Contratista. -Pago seguridad social mes de Marzo. Gestión Contractual: GC_1144140967_10126_ABR_2026.zip - Informe Mensual de Ejecución contractual. - Informe de evidencias - Diagrama Horario Instructor - Informe apoyo a la formación. - Guías de aprendizaje - Listas de asistencias formaciones complementarias. Los archivos reposan en: SECOP II, mis contratos No. CO1.PCCNTR.9008231, detalle, ejecución del contrato, plan de pago 03.
20	Garantizar y gestionar la realización de las competencias transversales de forma oportuna para las formaciones tituladas a su cargo o de la cual es Gerente, cuando la formación así lo amerite.	Para las fichas: Desarrollo de videojuegos y entornos interactivos Fichas: 3336517 3466175 Preselección de talento humano mediado por herramientas tic Ficha: 3375092	Se adjunta captura de competencias asignadas en el aplicativo sena planner al archivo de evidencias: Ficha: 3336517 Desarrollo de videojuegos y entornos interactivos



		Se programan las siguientes transversales: Competencia: Enrique Low Murtra - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. (240201526) Instructor: Carlos Alberto Torres Cartagena - Instructor transversal Ética Competencia: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS. Instructor: MARIA FERNANDA ALONSO ACOSTA	
21	Apoyar y orientar a los aprendices en el proceso de consecución de la etapa práctica, así mismo en el conocimiento y divulgación del reglamento del Aprendiz	No se requirió la actividad.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro
22	Apoyar y gestionar el proceso de certificación de sus aprendices, así como apoyar en la organización de las ceremonias de clausura de sus aprendices.	No se requirió la actividad.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro
23	Apoyar y participar en los Comités Técnicos Asesores y Evaluadores de procesos contractuales, de acuerdo con su especialidad, cuando la entidad lo requiera	No se requirió la actividad.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro



24	Apoyar el seguimiento a las tituladas que se encuentran en etapa productiva de manera presencial, y/o herramientas de colaboración en línea de las tics, verificando que el aprendiz este aplicando la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes al programa de formación se estén fortaleciendo, y este asumiendo estrategias y metodologías de autogestión. (Cuando aplique en seguimiento a etapa productiva)	No se requirió la actividad.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro
25	Apoyar el seguimiento a la bitácora quincenal de los aprendices en la plataforma, en la cual señalan las actividades que están adelantando en el desarrollo de la etapa práctica; verificando que cumplan con los parámetros establecidos por el reglamento del aprendiz. (Cuando aplique en seguimiento a etapa productiva)v	No se requirió la actividad.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro
26	Revisar la evaluación que realiza trimestralmente el empresario a los aprendices en etapa productiva, identificando aspectos a mejorar y haciendo las recomendaciones pertinentes a cada aprendiz. (Cuando aplique en seguimiento a etapa productiva).	No se requirió la actividad.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro
27	Participar en los comités de evaluación de etapa productiva, presentado informes, actas y evaluaciones de los casos que se requieran, como evidencias para ser analizadas por el comité. (Cuando aplique en seguimiento a etapa productiva).	No se requirió la actividad.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro
28	Apoyar técnica y pedagógicamente al centro de formación en los procesos de documentación, autoevaluación y aseguramiento de la calidad para la obtención y renovación de los registros calificados de los programas de nivel tecnológico, siguiendo los lineamientos del Ministerio de Educación Nacional y el Sistema de Calidad.	No se requirió la actividad.	No lo puedo evidenciar obligación no ejecutada durante el mes objeto de cobro



A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 1080493934 del operador Simple S.A. referente al mes de Marzo.

Cordialmente,

David Benavides Jiménez
Contratista
CC. 1144140967

Edna Paola Osorio Muñoz
Supervisor del contrato No. **CO1.PCCNTR.9008231 de 2026**



Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.